

Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

Introduction (Eric)

L'année 2022 a été, à plusieurs titres, une année importante pour notre association.

- Renouvellement de notre conseil d'administration en juin, avec 14 nouveaux membres sur 28 (plus jeune avec plus d'actifs) ainsi qu'un nouveau bureau.
- Arrivée de notre déléguée générale, Lucie, accompagnée de Tiffany, assistante administrative, et de Thibaud, Web Manager.
- Organisation d'un séminaire sur nos 3 priorités : Accompagnement professionnel, Entrepreneuriat et Transition écologique.
- Création d'Icam Strasbourg Europe.
- Déménagement vers notre nouveau siège début 2023.
- Préparation de la Rencontre Nationale
- Poursuite des actions en lien avec le plan stratégique.

Dans les pages qui suivent, vous pourrez revivre ou vous remémorer, grâce aux membres du bureau et à nos permanents, l'ensemble des événements, animations et actions qui ont rempli cette riche année 2022.

Un grand merci à toutes et tous pour votre implication tout au long de cette année charnière, et plus particulièrement à Bruno, Jean et Régis pour le travail accompli durant le mandat précédent.

Equipe des permanents (Lucie)

L'arrivée d'une nouvelle équipe salariée, avec Lucie MARTIN en tant que déléguée générale, de Tiffany NONORGUE comme assistante administrative et comptable, et de Thibaut DEVIN comme web manager, en même temps que le renouvellement d'une partie du conseil d'administration a donné l'occasion de conduire une tournée de visites des sites écoles, pour rencontrer leurs directions respectives et présenter les missions de chacun.

- Outre son rôle de Direction de l'association et de coordination, Lucie a pour mission de développer et coordonner les actions Vie Professionnelle, tant sur la partie Accompagnement qu'Icam à Vie.
- Tiffany assure la gestion administrative et comptable, l'organisation logistique des événements et l'animation du Flash Icam Liaisons.
- Thibaut gère le site icam-alumni.fr, et anime les réseaux sociaux en lien avec Viviane BARRAIS, bénévole chargée de mission Réseau sociaux.

Vie des provinces

▪ **Nord (Philippe d.J.)**

Parmi les faits marquants de cette année, nous pouvons noter :

- Une importante mobilisation d'alumni pour intervenir dans l'école avec la participation d'un alumni à chaque soutenance de stage, PPI, ou jury PCE,

Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

l'organisation de la journée intergénérationnelle qui a réuni plus de 150 alumni, étudiants ingénieurs, pour des sessions de coaching individuel ou collectif sur la recherche d'un stage ou d'un emploi, les salaires et l'importance de l'enquête de la CGE...

- L'organisation de plusieurs Afterworks sur les thèmes de l'environnement et de l'entrepreneuriat,
- La présentation de l'association aux promotions I, A, C et O.

Pour la prochaine rentrée scolaire 2023-2024, nous prévoyons le lancement des « déclarations » à Lille avec un objectif : un alumni par déclaration, et la reprise de l'organisation de visites de sites et d'usines.

▪ **Ouest (Stéphanie)**

- Présentations en présentiel, de l'association alumni aux étudiants des 1ères aux 5e années, parcours intégrés et alternance des 3 sites de l'Ouest : Vannes, La Roche sur Yon et Carquefou. Les sujets sont adaptés selon l'année : introduction aux activités, aux outils notamment emphase importante sur l'application mobile et le site internet icam-alumni.fr supporté par la solution logiciel Net Answer. Promotion du réseau, de l'annuaire, de la participation aux événements.
- Rencontre intergénérationnelle en présentiel sur le site de Nantes en invitant les parcours intégrés, formation continue et alternance des 3 sites, en demi-promotion. Ont eu lieu le 25 novembre 2022 pour la première. Les sujets abordés ont été : le matin en séance plénière : travailler à l'étranger : modalités, motivations, mise en oeuvre selon les contextes ; négocier des tournants des situations au cours de son parcours de vie : se préparer, identifier ses besoins, les décideurs, le rapport de force, les curseurs, les enjeux. Les interventions se sont voulues les plus interactives possible, par des échanges, des questionnements, en fournissant des sources. L'après midi en table ronde avec des alumni diplômés expérimentés pour échanger de manière plus individuelle et détendue en mixant les parcours : intégrés, continu, alternant.
- Les délégués régionaux ont été initiés au nouvel outil Net Answer pour diffuser des événements à leur région.
- Des afterworks en présentiel ont été organisés dans les régions : réunissant entre une dizaine et une trentaine d'alumni autour de moments conviviaux : l'occasion de se relier, de prendre des nouvelles, et éventuellement de nourrir des réflexions et de se créer des opportunités ou tout simplement une respiration dans son parcours. Quelques sujets : l'autorité en entreprise, l'aventure entrepreneuriale de la ruche à vélo
- En Région Pays de Loire, retrouvailles avec l'équipe d'animation organisées au bowling de Saint Herblain le 30 mai 2022 pour préparer la saison 22-23.

PS (Eric) : Après plusieurs années passées à animer la province, j'ai pu transmettre sereinement les rênes à Stéphanie à l'AG2022. Elle s'est rapidement et fortement impliquée, notamment en établissant des liens étroits avec l'équipe Alumni et les

Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

directions des écoles (elles aussi en plein changement) et en apportant sa touche personnelle à l'animation. Je tenais donc à la remercier particulièrement car la transition s'est effectuée en douceur et m'a permis de prendre mes nouvelles fonctions sereinement et en toute confiance.

▪ Ile de France et Centre (Gaétan)

L'année 2022 a été riche de rencontres et d'activités de support à l'école. Le présentiel est redevenu la norme après 2 années compliquées, ce qui a permis de relancer une dynamique de convivialité.

De nouveaux membres se sont engagés pour relancer avec succès une activité Afterwork en région parisienne. Cela vient compléter l'offre de visites culturelles. D'une manière générale, la collaboration avec l'Ecam fonctionne bien sur ces 2 types d'activité et constitue une richesse.

Les alumni ont aussi répondu présent pour accompagner les étudiants de Grand Paris Sud au cours de différentes activités. Plus de 40 ingénieurs en activité ont notamment participé à une rencontre intergénérationnelle de grande qualité afin de contribuer à la construction du projet professionnel de nos alumni juniors. L'association est aussi active sur le campus pour se présenter, supporter différents projets étudiants et contribuer à la croissance du site.

Au total c'est plus de 600 heures de bénévolat qui ont été recensées pour supporter le fonctionnement de l'association, la dynamique de convivialité à travers les différentes activités ainsi que le support aux étudiants et au développement du campus de Grand Paris Sud.

▪ Sud (Marc)

La dynamique de la relation avec l'Icam site de Toulouse s'est normalisée avec l'entrée au CA et au Bureau du nouveau VP Province Sud, Marc PETITQUEUX (Lille 82). La coopération est franche et a pris la forme d'un calendrier d'actions pilotées et suivies par Eric DUMONT (Lille 84) qui assure la coordination sur le terrain entre étudiants, personnel de l'école et alumni.

La dynamique de la région s'est révélée à l'occasion :

- De la rencontre nationale et de l'organisation de Fresques du Climat sur 5 sites : Toulouse, Bordeaux, Vichy, Brignoles et La Réunion.
- Des activités du Club Icam Entrepreneurs animé par Louis de MONTETY (Lille 81)

En PACA, les Alumni ont été informés du projet Icam Provence. Ils sont prêts à se mobiliser pour apporter leur soutien à la création possible de cette école durant l'étude de faisabilité en cours.

Enfin, au vu de l'étendue de la Province Sud, un projet de découpage en 2 zones, Sud-Ouest et Sud-Est, a été proposé au Bureau de l'Association.

Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

- **Est (Bruno)**

Le site ECAM Strasbourg Europe a rejoint le collectif Icam en juillet 2022, l'Association Icam Alumni a participé à toutes les étapes depuis janvier 2022 pour valider cette démarche, au sein du groupe de travail sur les Alumni. Au cours du dernier trimestre 2022, un Afterwork commun avec l'ECAM s'est tenu le 8 novembre 2022. Il a permis aux Icam proches de Strasbourg de s'y joindre, de visiter le site et de rencontrer les alumni Ecam. Les premiers étudiants Icam arriveront *en septembre 2023*.

- **International (Bruno, Nicolas & Clément)**
- **Zone Afrique Centrale**

En décembre 2021, l'Association avait signé une convention de partenariat avec l'UCAC-Icam Alumni Congo. Lors de l'assemblée générale de l'Association Icam Alumni le 11 juin 2022, une convention de partenariat a été signée avec l'UCAC- Icam Cameroun en présence de Madame Vanessa Kamdem Yougo Sandy.

Ces conventions de partenariat permettent aux membres de chacune d'avoir accès aux mêmes offres qu'aux Alumni en France.

Les prochaines étapes sont : la signature d'une convention de partenariat avec UCAC à Kinshasa et avec le Tchad où de nombreux Icam sont présents.

- **Zone Amérique, Asie, Océanie**

En lien avec Stoney Chellappa (Lille 116), coté Alumni, et Isidore Tenkeu, représentant de l'Icam pour le Loyola Icam College of Engineering and Technology (LICET), le mentoring par des Alumni d'étudiants indiens du LICET venant en France pour y obtenir le diplôme Icam s'est poursuivi. Deux filles et cinq garçons de la promotion 2024 du parcours intégré sont ainsi suivis. Par ailleurs, un Afterwork réunissant Alumni et étudiants Indiens a eu lieu le 29 octobre 2022 sur Lille.

Vie professionnelle (Catherine & Lucie)

Le pôle « Vie Professionnelle » comprend des actions d'accompagnement à la mobilité professionnelle (entretiens individuels, sessions en présentiel et outils en ligne), un suivi du contexte de l'emploi des Icam par des enquêtes (CGE, IESF) et des actions de formation e-learning via Icam à Vie.

- **L'accompagnement à l'insertion et à la mobilité**

Il est assuré par une équipe de 6 bénévoles coordonnée par Catherine DUSSART (Lille 82), et renforcée ponctuellement par des intervenants extérieurs pour leur expertise (RH, coach, jésuite) et des bénévoles sollicités pour des témoignages. Il est pratiqué sous la forme :

- D'entretiens individuels de conseil, basés sur l'écoute et le questionnement-conseil. 60 entretiens ont été conduits en 2022
- De sessions collectives de 3 types différents :



Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

La session Rebondir est centrée sur la posture, la dynamique et quelques techniques de recherche d'emploi. En 2022, deux sessions ont eu lieu réunissant 22 alumni.

La session Point Carrière, qui se déroule sur deux week-ends est l'occasion d'une prise de recul sur le parcours professionnel passé, en vue de construire un nouveau projet de vie professionnelle. Une session a été organisée au printemps pour 13 alumni, celle de l'automne a été reportée, faute d'un nombre suffisant de participants.

Les sessions Jeunes Diplômés : dans un contexte de l'emploi très favorable, une session en distanciel a été organisée en 2022. 7 se sont inscrits, 4 ont participé, les autres ayant trouvé du travail entre temps.

Enfin, des interventions ont lieu également auprès des étudiants de dernière année lors des regroupements de février et septembre pour répondre aux questions qu'ils se posent sur l'entrée dans le monde du travail une fois diplômés et leur rappeler les services proposés par l'association Alumni. C'est également l'occasion de les sensibiliser à l'enjeu de l'enquête d'insertion professionnelle CGE et à celle de l'IESF.

▪ Outils en ligne

Le site icam-alumni.fr lancé en 2021 met à disposition des alumni des outils dédiés à l'emploi-carrière tels que : **des offres d'emploi pour les alumni confirmés** déposées sur le site et tagguées selon leur source, **la possibilité de déposer son CV sur son profil** membre, **un accès à l'annuaire en ligne** des membres qui permet des recherches avancées par secteur, lieu, métier etc...pour développer une démarche de réseau.

200 offres d'emploi ont été déposées sur le site en 2022, dont un tiers par des membres alumni : ces outils ainsi que l'espace « recruteur » sont encore méconnus, ils feront l'objet d'une communication dans les prochains mois.

▪ Icam à Vie

Lancée en 2019, Icam à Vie propose des formations en e-learning accessibles aux alumni, ingénieurs et étudiants et aux collaborateurs Icam. Ce service répond à un souhait formulé par les ingénieurs Icam dans les enquêtes concernant leurs attentes à l'égard de l'association.

Au 31 décembre 2022, 817 alumni s'étaient connectés au moins une fois sur la plateforme depuis sa création en 2019. Ils ont consacré en moyenne 3 heures 38 minutes à suivre des cours.

Sur 2022, les 12 cours les plus suivis ont été par ordre décroissant les suivants :

1. Apprendre à apprendre
2. Culture digitale
3. Pensée durable
4. Appliquer des principes d'action pour pratiquer un management intégral

Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

5. Comprendre le rôle des technologies dans la solution écologique
6. Comprendre les leviers du management intégral
7. Comprendre les principes de l'écologie intégrale
8. Comprendre les principes de l'économie
9. Concevoir les produits autrement
10. Intégrer, dans mon travail, une vision qui dépasse le cadre de l'entreprise
11. Porter un nouveau regard sur l'avenir professionnel
12. Intelligence émotionnelle

Début 2023, à l'occasion de la rencontre Icam sur la Transition Ecologique, un quiz sur la transition écologique a été construit et un parcours de formation a été promu auprès des alumni, ingénieurs et étudiants. Un challenge Inter-écoles s'appuyant sur le quiz a été lancé auprès des étudiants, ce qui a apporté à l'outil une visibilité nouvelle.

▪ Enquêtes CGE et IESF

L'enquête CGE conduite depuis plusieurs années par Jean-Paul FLOQUET (Lille 74) interroge en février les trois dernières promos sortantes sur les conditions de leur insertion professionnelle. Cette enquête sert de référence pour la CTI (Commission des Titres d'Ingénieurs). En 2022, 822 jeunes alumni y ont répondu sur 1932 des promos 119, 120 et 121. Le taux de participation s'est avéré en forte baisse par rapport à l'année 2021, en particulier pour la promo sortante. Le marché de l'emploi leur est très favorable : pour la promo sortie fin 2021, 66% des promos 2021 déclarent avoir trouvé un emploi avant la sortie, 38,4% des postes sont obtenus dans la continuité de la scolarité. 8 % se déclarent « en recherche d'emploi » 4 mois après la sortie, à comparer à 21% l'année précédente.

L'enquête IESF interroge la population des ingénieurs actifs et retraités. En 2022, plus de 1200 Icam y ont répondu. Les résultats donnent une photographie de la population des Icam selon différents critères socio-économiques : genre, âge, secteurs d'activités, fonctions occupées et responsabilités, répartition géographique et rémunération. La médiane des salaires France et étranger, tout niveau d'expérience est à 56 800 €, et la moyenne à 68 400 €

▪ Séminaire

Le séminaire Icam Alumni organisé le 1er octobre a permis de travailler sur 3 pôles prioritaires de l'association : transition écologique, entrepreneuriat et Vie professionnelle. Un atelier était consacré à l'évolution de l'offre « Vie professionnelle » au sein de l'association. Ce temps de travail a été précédé d'une enquête en ligne qualitative auprès des membres du CA. Une feuille de route a été élaborée avec les actions prioritaires suivantes :

A court terme

- Retravailler l'offre « Vie Professionnelle » sur le site internet icam alumni : fiabilisation de la base de données, facilité d'accès aux outils et aux fonctionnalités (simplification du profil membre), meilleure présentation de l'offre Vie Professionnelle.

Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

- Sur le plan des activités d'accompagnement, élargir l'offre vers des publics plus larges en adoptant de nouveaux formats (webinars) et mutualisation des propositions avec d'autres associations alumni
- Développer l'utilisation d'Icam à Vie, en préparation de la Rencontre Icam sur la Transition écologique, créer un quiz et un parcours certifiant dédié.

A moyen terme, proposer des sessions présentielle décentralisées et/ou des groupes de réflexion et partage d'expérience en local. En ce qui concerne Icam à Vie, retravailler l'offre de e-learning avec l'Icam et construire un business model plus pérenne.

Entrepreneuriat (Philippe L.)

Le « Club Alumni Entrepreneuriat » (créé en 2021) a pour objet d'apporter de l'information (ex Afterwork) et des services (ex G2E) aux ingénieurs Icam qui souhaitent créer ou reprendre une entreprise et leur permettre de faire « réseau ».

En 2022, 3 afterworks en format visio conférence ont été organisés qui ont réuni chacun entre 35 et 50 participants selon les sujets :

- 15 mars : j'ai repris ou créé mon entreprise, je témoigne
- 9 juin : le financement d'une reprise ou d'une création d'entreprise
- 20 septembre : Comment trouver un repreneur ou un cédant ? Comment créer la relation de confiance ?

Pour 2023, 4 afterworks sont programmés :

- 28 mars : S'associer pour reprendre ou créer ?
- 13 juin : Protection du dirigeant : juridique, sociale, prévoyance...
- 19 septembre : La solitude du dirigeant : s'entourer ou se faire accompagner
- Novembre : L'accompagnement des repreneurs dans leur recherche

Alumni Entrepreneuriat comptait 202 membres fin 2022, il en compte 252 en mai 2023

Aux côtés de ce groupe, le Club Entrepreneurs de l'Icam, créé par l'école, a pour mission d'apporter à l'Icam (école et étudiants) des ressources en temps et des compétences pour développer l'entrepreneuriat dans le cadre pédagogique.

Une convergence entre les deux groupes est recherchée en vue de rendre plus lisible et cohérente la communication sur ces groupes.

Transition Ecologique (Olivier)

La transition écologique étant le **thème retenu pour la Rencontre Icam 2023**, un groupe de travail s'est réuni très régulièrement pour préciser les angles traités, identifier des intervenants et construire le déroulement du temps fort qui s'est déroulé le 18 mars 2023.

Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

Le séminaire du Conseil d'Administration, le 1er octobre 2022, a permis de dresser une feuille de route pour mettre en œuvre la transition écologique au sein de l'association et auprès des alumni.

A court terme : la proposition de fresques du climat dans les régions, l'écriture d'une Charte de la Transition Ecologique de l'association, la création d'une journée Climat au catalogue des formations sur le format des Points carrières

A moyen terme : l'identification de forces vives sur ces sujets, la création d'une banque de ressources (lectures, podcasts, organismes), de formations et la communication.

Au sein du conseil d'administration, la thématique « Transition écologique » est portée par Olivier CROIX (Nantes 96).

Communication (Patrick, Thibaut, Viviane)

▪ Icam Liaisons et Flash Icam

Une nouvelle équipe éditoriale s'est constituée autour de Patrick RAFIN (Lille 82), rédacteur en chef, et une organisation a été mise en place avec la participation d'Adeline PASTEUR, collaboratrice Icam. Deux numéros de la revue ont été édités en 2022

- N°202, juin Le défi de la transition bas carbone
- N°203 novembre Réinventer notre industrie locale

12 numéros de la Newsletter Flash Icam Liaisons ont été adressés.

▪ Réseaux Sociaux

Evolution du nombre d'abonnés	2020	2021	2022	2023
LinkedIn (Page)	0	0	610	3 550
LinkedIn (Groupe)	2 461	2 951	3 216	3 555
Facebook	1 398	1 476	1 655	1 697
Instagram	64	95	218	600
Twitter	680	692	700	698

Depuis juillet 2022, et l'arrivée de Thibaut DEVIN comme Web Manager en charge du site internet, des réseaux sociaux et de la communication, une ligne éditoriale a été mise en place sur les réseaux sociaux, en coordination avec Viviane BARRAIS (Bretagne 104) : la communication doit être différenciée selon le canal utilisé, attractive et surtout centrée sur les Alumni de l'Icam. Nous avons aussi mis en place une réelle collaboration avec les

Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

équipes communication de l'Icam qui relaient nos publications pour une plus grande visibilité.

▪ **LinkedIn**

Étant présent sur LinkedIn sous deux formes, il était important de faire la distinction entre la page et le groupe :

La « page LinkedIn » est la vitrine de l'association et des alumni, animée par l'équipe communication de l'association et publique : elle relaie des actualités ou des événements de l'association, présente des alumni aux parcours inspirants ou aux projets créatifs, renvoie vers le site icam-alumni.fr ou vers les coordonnées de l'association.

Deux séries de publications hebdomadaires ont été mises en place à partir du mois de Septembre (31 présentations d'Alumni Entrepreneurs / 19 portraits d'Alumni Ingénieurs) dans le but d'impliquer davantage les alumni dans la communication de l'association, de présenter de manière plus concrète ce qu'est la vie d'un ingénieur Icam et d'intéresser les potentiels futurs étudiants et parents d'étudiants Icam.

Sur la période, et sur ce réseau professionnel leader, le nombre d'abonnés a été multiplié par 4.

Le « groupe LinkedIn » est un espace d'échange réservé aux ingénieurs Icam et animé par les ingénieurs Icam : les Icam y postent des offres d'emplois, des publications de recherche d'emploi, des messages, des sondages, des actualités à destination d'autres ingénieurs Icam. Le groupe facilite la prise de contact entre membres.

Des Ingénieurs Icam, ambassadeurs de l'association, relais actifs et bien identifiés par les membres, postent des actualités, des offres d'emploi ou des événements de l'association pour les promouvoir.

Le nombre de membres sur le groupe n'a pas énormément augmenté sur l'année 2022, nous avons prévu de mettre en place un process d'envoi d'invitations auprès d'alumni actifs sur LinkedIn pour accroître la communauté LinkedIn des ingénieurs Icam.

▪ **Instagram :**

Dans le but d'adapter notre communication aux alumni présents ET actifs sur instagram (en majeure partie des étudiants des sites Icam) nous avons choisi comme ligne éditoriale de relayer au maximum les événements et actualités des Bureaux et Associations étudiantes. Dans le sens inverse les BDE et autres associations partagent nos événements et actualités pour nous permettre d'avoir une visibilité plus importante auprès des étudiants QUI SONT ALUMNI dès leur entrée à l'Icam. Nous relayons aussi certaines publications de portraits d'ingénieurs et entrepreneurs sous forme de posts. Grâce à ce fonctionnement et cette stratégie de communication nous avons pu multiplier par 2,75 le nombre d'abonnés et surtout créer des liens avec les BDE et Associations étudiantes.

▪ **Facebook et Twitter :**

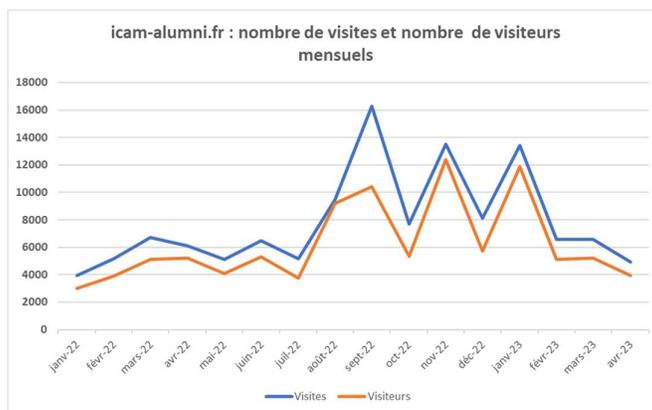
Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

Les enjeux sur les réseaux LinkedIn et Instagram étant les plus importants, Facebook et Twitter seront pris en compte dans un deuxième temps. Deux séries de publications hebdomadaires et mensuelles sont prévues sur Facebook pour animer la communauté et principalement la rediriger vers notre site internet

▪ Site Internet :

Depuis son lancement, le site connaît une fréquentation assez régulière avec en moyenne 4000 visiteurs par mois. Sur l'année 2022 nous avons connu des pics de fréquentation allant jusqu'à 10 000 visiteurs par mois à la suite des présentations aux étudiants et à certaines communications sur les réseaux sociaux. Le site enregistre en moyenne 1000 connexions/mois sur l'année 2022 avec 250 nouvelles connexions chaque mois.



Dans le cadre de l'animation du site, le Web Manager a formé plus d'une quinzaine d'administrateurs de groupe pour leur permettre d'être autonomes dans l'animation de leur communauté (géographique, professionnelle, promotion). Cela a permis de relancer l'animation de certaines régions françaises, comme la Gironde et la Réunion, de certains pays du monde, comme la Colombie et le Canada, et de certains groupes professionnels, avec notamment la création d'un groupe Supply Chain/Achat.

En 2022, 200 campagnes d'emailing ont été lancées via le site pour un total de plus de 900 000 mails et un taux d'ouverture moyen de 36%. Le plus fréquemment, ces mails sont des invitations à un événement : on dénombre ainsi 62 événements sur le site en 2022, avec un total de 1276 inscrits.

L'une des fonctionnalités principales du site internet est l'annuaire en ligne : l'un de nos objectifs est donc d'avoir une base de données la plus fiable possible en ce qui concerne les coordonnées personnelle et professionnelle des alumni. A ce jour, 83 % des alumni ont complété leur adresse postale. Un travail régulier est effectué sur la base de données, en lien avec l'Icam et avec l'aide de Laura SOLER (Paris Sud 117)

Rapport Moral 2022

Association des Ingénieurs Icam

En 2022 nous avons commencé à utiliser les Forums, une nouvelle fonctionnalité NetAnswer. Il permet au groupe qui le met en place d'avoir son propre espace d'échanges dans lequel chaque membre peut proposer une discussion, un sujet, ou poser une question. Deux groupes ont mis en place cette fonctionnalité et s'en servent régulièrement dans leur animation : Promotion 81 & Club Entrepreneurs Alumni.

Relations Ecoles & Fondation (Eric & Lucie)

En vue de renforcer la coordination et la concertation entre les entités, un rendez-vous a été institué entre le bureau Icam Alumni et la Direction générale de l'école. Deux réunions ont été organisées (septembre 22 et janvier 23) autour de l'organisation de la Rencontre Icam et d'Icam à Vie.

Des réunions de coordination se mettent également en place entre les équipes salariées des différentes entités (Communication Icam, Fondation, « Fundraising », Association Alumni) sur des sujets transverses, en vue de mieux coordonner les actions et développer les synergies.

Notoriété Icam (Nicolas)

Dans le cadre du projet structurant de l'Icam visant à améliorer le classement de l'école avec un « objectif de neutralité qui ne suscite ni embarras ni source de fierté », notre participation en tant que représentant des Alumni au groupe de travail « Classement » s'est poursuivie. Pour mémoire, l'objectif de ce groupe est d'analyser les palmarès et de se référencer par rapport aux autres écoles, d'améliorer la collecte des données Icam (questionnaires CTI et CDEFI) utilisées pour les classements, de mener des actions de lobbying auprès des journalistes en charge des classements. Au vu des résultats des classements 2023 ces actions portent leur fruit.

Actions conduites par notre aumônier (Hubert)

« Au long de l'année, ma mission d'aumônier de l'Association et des 3 campus de l'Ouest a été un mélange d'opportunités et de contraintes. Les opportunités de mettre en relation étudiants, salariés et ingénieurs. Ainsi de la soirée des donateurs le 13 septembre à Carquefou. Et aussi lors des Cérémonies de Fin d'Etudes (CFE) de La Roche-sur-Yon (9 septembre), de Vannes (16 septembre) et de Nantes (4 mars).

Et encore, dans les préparatifs puis la réalisation de la Rencontre Nationale "Transition écologique : passons tous à l'action" (18 mars, en présentiel à Nantes).

C'est aussi au fil de l'eau que je suis amené à répondre à des sollicitations d'ingénieurs Icam. Les contraintes tiennent aux nombreuses activités et rencontres sur les trois sites de l'Ouest. Je me sais moins disponible pour l'Association. Ce que je regrette. Une de mes boussoles est la mise en relation intergénérationnelle. Et d'encourager le maximum d'acteurs de la Famille Icam à saisir - et créer - des occasions de connaissances mutuelles et aussi de services rendus, entre Icam et avec d'autres personnes/lieux/chantiers (ainsi de l'écologie intégrale). »