

I. DE QUOI SE COMPOSE UNE REMUNERATION

REMUNERATION

<https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/la-remuneration/#:~:text=Le%20salaire%20est%20la%20contrepartie,loi%20ou%20les%20accords%20collectifs.>

LE SALAIRE

<https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/la-remuneration/article/le-salaire-fixation-et-paiement>

SALAIRE, PRIMES ET AVANTAGES

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2301>

CONVENTIONS COLLECTIVES

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F78>

<https://www.cadremploi.fr/editorial/conseils/droit-du-travail/detail/article/a-quoi-peut-vous-servir-votre-convention-collective0.html>

LES MEILLEURES CONVENTIONS COLLECTIVES

<https://www.juritravail.com/Actualite/11-exemples-de-conventions-collectives-nationales-generouses-en-matiere-de-primess/ld/160261>

AFTERWORK_ICAM_NEGOCIER SON SALAIRE

II. SE RENSEIGNER SUR LES SALAIRES

ICAM - IESF brochure enquête nationale 2023

https://www.iesf.fr/752_p_50331/une-enquete-de-reference.html

EVOLUTION DES SALAIRES INSEE

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7457170>

DATA FRANCE TRAVAIL

<https://dataemploi.francetravail.fr/emploi/metier/NAT/FR>

PANORAMA DES SALAIRES PAR METIER OU DOMAINE HELLOWORK

<https://www.hellowork.com/fr-fr/salaire.html>

GLASSDOOR

<https://www.glassdoor.fr/Salaires/index.htm>

HAYS : OUTILS ET ENQUETES

<https://www.hays.fr/conseils-carriere/barometre-salaires>

<https://www.hays.fr/etude-de-remunerations>

MICHAEL PAGE

<https://www.michaelpage.fr/actualit%C3%A9s/%C3%A9tudes-barom%C3%A8tres/les-%C3%A9tudes-de-r%C3%A9mun%C3%A9rations-de-michael-page>

ROBERT WALTERS

<https://www.robertwalters.fr/our-services/etude-de-remuneration.html>

ROBERT HALF

<https://www.roberthalf.com/fr/fr/tendances/guide-salaires>

LA REMUNERATION DANS LE SERVICE PUBLIC

AFTERWORK_ICAM_NEGOCIER SON SALAIRE

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N511>

LE RESEAU PROFESSIONNEL

LES OFFRES D'EMPLOI

III. LA NEGOCIATION

SE POSITIONNER SUR LE MARCHE DU TRAVAIL

QUELLES SONT MES VALEURS AJOUTEES

Questions à se poser

Nombre d'années d'expérience

Expériences-clés, saillantes, prestigieuses

Expertise, Spécialisations

Diplômes, certifications

Réalisations, projets menés, problèmes résolus

Qualités, savoir-être

Qu'est-ce que j'ai contribué à améliorer

Dynamisme et participation à l'évolution de l'entreprise

Comment je me suis formé ou autoformé pour aborder d'autres sujets, prendre de nouvelles responsabilités, conquérir de nouveaux clients ou marchés ?

Comment je me positionne par rapport au marché du travail ?

Comment je me positionne par rapport à mes collègues, à mes pairs ?

Se renseigner sur les besoins, les projets de l'entreprise qui nous intéressent et les prérequis

IDENTIFIER SA FOURCHETTE SALARIALE

AFTERWORK_ICAM_NEGOCIER SON SALAIRE

SE PREPARER A LA NEGOCIATION

Dans le cadre d'un entretien

Le bon interlocuteur

Le bon moment

L'Art et la manière

IV. CE QUE JE VEUX

DANS L'IDEAL

Quel salaire brut annuel

Quelles primes (sur résultat, assiduité.)

Participation aux bénéfices

Carte restaurant

Mutuelle

Frais repas et déplacements

Voiture portable ordinateur de fonction

Réductions pour le sport, les loisirs, les vacances

Télétravail et autres aménagements du temps de travail

ASPECTS NON NEGOCIABLES, BARRE EN DESSOUS DE LAQUELLE JE NE DESCENDS
PAS

SALAIRE BRUT S'IL Y A D'AUTRES AVANTAGES (Préciser lesquels) ?

SALAIRE BRUT S'IL N'Y A PAS D'AUTRES AVANTAGES ?

CONDITIONS DE TRAVAIL NON NEGOCIABLES ?

AFTERWORK_ICAM_NEGOCIER SON SALAIRE

ET LE RESTE

Valeurs, Ethique, Vie personnelle, Projets de vie

Est-ce que je vise le bon objectif professionnel ?